Rada Miejska Trzemeszna
wpł. 07. 08. 2026
Nr ..... zał ..... podpis .....

Załącznik Nr ... do protokołu
z obrad .../2026 sesji
Rady Miejskiej Trzemeszna
z dnia ..... 2026 r

/projekt/

Uchwała Nr .../.../2026
Rady Miejskiej Trzemeszna
z dnia ..... 2026 r

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzemeszno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.)/ art. 12 pkt 11 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, ustala się, co następuje:

§ 1

Przyjąć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzemeszno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2

Traci moc uchwała nr LXIV/627/2018 Rady Miejskiej Trzemeszna z dnia 25 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Trzemeszna.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 1 września 2026 r.

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr .../.../2026
Rady Miejskiej Trzemeszna
z dnia ..... 2026 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzemeszno.

§ 1

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzemeszno

2. Regulamin określa:

1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 2

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);

2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela;

3) **szkole** – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzemeszno;

4) **nauczycielach** – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;

5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;

6) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę;

7) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka;

8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oraz który jest ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;

9) **dodatku** – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatkowo zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do o,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanową inaczej.

§ 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,

d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

4) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności działania zmierzające do zachęcania uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole oraz innych placówkach na terenie gminy;

5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jej pracy,

b) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym,

c) zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,

d) właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,

e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,

f) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,

g) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla każdego Zespołu, która wynosi 4% iloczynu liczby nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej 0,5 etatu i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym dla każdego Zespołu.

3. Ustala się pule środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnych dla dyrektorów zespołów placówek mnożąc liczbę osób sprawujących funkcję dyrektora przez 50 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

a) dla nauczycieli nie niższej niż 150 zł i nie wyższej niż 40% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,

b) dla dyrektorów zespołu placówek do wysokości nie wyższej niż 50% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony - 6 miesięcy.

4. Usprawiedliwiona absencja nie wpływa na wypłacenie wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego przez okres na jaki został przyznany.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie określonym w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora zespołu albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie zespołu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,

2) powierzenia wychowawstwa klasy,

3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,

4) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

5) sprawowania funkcji mentora.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/ nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą w zastępstwie ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły i warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości nie niższej niż:

1) dyrektorowi zespołu placówek – od 1500 zł do 3000 zł;

2) wicedyrektorowi zespołu placówek – od 1500 zł do 2500 zł;

3) sprawującemu inne stanowiska kierownicze – od 400 zł do 1000 zł;

4) wychowawcy klasy – 350 zł;

5) opiekunowi stażu – 100 zł

6) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - od 400 zł do 800 zł;

7) opiekunowi oddziału przedszkolnego – 350 zł;

8) mentorowi 100zł.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub mentora, przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Za pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela przysługują dodatki w wysokości:

1) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 20%

(oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania;

2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;

3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje każdy z dodatków.

5. Dodatek wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatki nie przysługują w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 9

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Uzasadnienie

I. Cel i podstawa prawna podjęcia uchwały

Przedłożony projekt uchwały w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzemeszno, stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Konieczność podjęcia nowej uchwały wynika bezpośrednio ze zmian w powszechnie obowiązujących przepisach prawa oświatowego oraz orzecznictwa organów nadzorczych i sądów administracyjnych, które zdezaktualizowały dotychczasowe zapisy regulaminu wynagradzania. Wprowadzenie do systemu oświaty funkcji mentora (w miejsce dotychczasowego opiekuna stażu) oraz ewolucja wykładni prawnej w zakresie precyzyjnego i jednoznacznego określania warunków przyznawania dodatków (w tym dodatków funkcyjnych za zastępstwa) nałożyły na Gminę Trzemeszno obowiązek dostosowania lokalnego prawa do aktualnego stanu prawnego. Przejrzystość przepisów ma na celu eliminację jakichkolwiek wątpliwości interpretacyjnych na etapie naliczania składników wynagrodzenia przez dyrektorów placówek oświatowych.

II. Skutki finansowe i uwarunkowania budżetowe

Projekt uchwały realizuje politykę racjonalnego zarządzania środkami publicznymi w ramach budżetu Gminy Trzemeszno. Organ prowadzący, ustalając wysokość poszczególnych dodatków, musiał wyważyć potrzeby finansowe środowiska nauczycielskiego z realnymi możliwościami dochodowymi gminy oraz wysokością otrzymywanej części oświatowej subwencji ogólnej.

Warto podkreślić, że zaproponowana przez Burmistrza kwota dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia wychowawstwa na poziomie 350 zł przewyższa minimalną wysokość tego świadczenia określoną w art. 34a ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, która wynosi 300 zł. Gmina Trzemeszno dobrowolnie podwyższa ten gwarantowany ustawowo próg, dostrzegając wagę zadań opiekuńczo-wychowawczych. Ustalenie stawki na tym poziomie, przy jednoczesnym zabezpieczeniu dodatku dla mentora w kwocie 100 zł, gwarantuje stabilność finansową sektora oświaty bez ryzyka naruszenia dyscypliny finansów publicznych.

III. Przebieg i wyniki konsultacji ze związkami zawodowymi

Zgodnie z wymogami art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisami ustawy o związkach zawodowych, projekt uchwały został skierowany do uzgodnień z czterema organizacjami związkowymi działającymi na terenie Gminy Trzemeszno. Wyniki procedury uzgodnieniowej przedstawiają się następująco:

1. **Wolny Związek Zawodowy „FORUM - Oświata"** – wydał opinię pozytywną bez uwag.
2. **Międzyszkolna Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność" w Gnieźnie** – wydała opinię pozytywną bez uwag.
3. **Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „SOLIDARNOŚĆ" z siedzibą w Inowrocławiu** – zgłosił dwie uwagi:
    1) *Uwaga formalna:* Zwrócono uwagę na brak jednoznacznego zapisu określającego wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie (§ 6 projektu). Burmistrz w pełni podzielił tę zasadną uwagę i dokonał autopoprawki w projekcie uchwały, doprecyzowując, że dodatek ten przysługuje w wysokości przewidzianej dla danego stanowiska, proporcjonalnie do okresu zastępstwa.
    2) *Wniosek płacowy:* Zaproponowano podwyższenie dodatku dla opiekuna stażu oraz mentora do kwoty 250 zł. Wniosek ten nie został uwzględniony z uwagi na sztywne ramy budżetowe Gminy. Kwota 100 zł zabezpieczona w projekcie jest stawką optymalną w obecnej sytuacji finansowej.
4. **Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Trzemesznie** – zgłosił wniosek o podwyższenie dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wychowawcy klasy do kwoty 400 zł. Wniosek ZNP nie został uwzględniony z dwóch powodów:
    1) *Aspekt finansowy:* Brak możliwości pokrycia zwiększonych wydatków bieżących. Zaproponowana przez organ wykonawczy stawka 350 zł już teraz stanowi realny wzrost nakładów i jest korzystniejsza od wymaganego przez prawo minimum.
    2) *Aspekt prawny (Równe traktowanie):* Postulat ZNP odnosił się wyłącznie do „wychowawców klas" (w szkołach), całkowicie pomijając nauczycieli przedszkoli pełniących tożsamą funkcję jako „opiekunowie oddziałów przedszkolnych". Uwzględnienie wniosku w tym brzmieniu doprowadziłoby do bezprawnego, nierównego traktowania pracowników w zatrudnieniu (art. 18^{3a} Kodeksu pracy) realizujących analogiczne zadania opiekuńczo-wychowawcze. Projekt Burmistrza zabezpiecza sprawiedliwą i równą stawkę 350 zł dla obu tych grup.

Działania podjęte przez Burmistrza Trzemeszna oraz organizacje związkowe w pełni wyczerpały ustawowe znamiona sformalizowanej procedury uzgodnieniowej, o której mowa w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela. Przedłożony projekt stał się przedmiotem rzeczowej i merytorycznej oceny przez zainteresowane strony. Organizacje związkowe skorzystały z przysługujących im uprawnień, zgłaszając konkretne wnioski płacowe oraz istotną uwagę formalno-prawną. Organ wykonawczy dokonał wnikliwej analizy każdego ze stanowisk, czego bezpośrednim dowodem jest uwzględnienie kluczowej uwagi NSZZ „Solidarność" z Inowrocławia i wprowadzenie przez Burmistrza stosownej autopoprawki do treści regulaminu. Tym samym, faktyczny przebieg oraz skutek podjętych czynności jednoznacznie potwierdzają, że proces uzgodnienia projektu aktu prawa miejscowego został przeprowadzony w sposób wyczerpujący i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

Biorąc pod uwagę, że organ prowadzący dopełnił ustawowego obowiązku uzgodnienia projektu regulaminu ze związkami zawodowymi, a brak pełnego konsensusu płacowego ze

wszystkimi organizacjami nie tamuje dalszego procesu legislacyjnego, podjęcie niniejszej uchwały przez Radę Miejską Trzemeszna jest w pełni uzasadnione i konieczne.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

SOLIDARNOŚĆ

PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA OKRĘGU KUJAW ZACHODNICH
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
ul. 88-100 Inowrocław, ul. G. Narutowicza 47, tel./fax: 52 357 23 40

L. dz.1847/XI/2026

Inowrocław, 23.06.2026 r.

URZĄD MIEJSKI Trzemeszna
wpł. 29. 06. 2026
Nr 9031 zał. – podpis

RO
pw p. Kacper

Pan Kacper Lipiński
Burmistrz Trzemeszna
ul. Gen. H. Dąbrowskiego 2
62-240 Trzemeszno

W odpowiedzi na pismo RO.0006.2.1.2026 z dnia 3 czerwca 2026 r. w sprawie projektu uchwały Rady Miejskiej w Trzemesznie w sprawie zmiany uchwały nr LXIV/627/2018 z dnia 25 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wnosimy o dokonanie następujących zmian w przedmiotowym dokumencie:

1. W par. 6 ust. 2 określa, że dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

W treści projektu brak jest informacji o wysokości tego dodatku, dlatego wniosimy o jego ustalenie w par. 6 ust. 5.

2. W par. 6 ust. 5 pkt. 5 i 8 wysokość dodatku ustalić na poziomie 250 zł.

Po uwzględnieniu naszych uwag projekt uchwały należy uznać za uzgodniony.

Z up. Przewodniczącego
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" P O i W.
OKRĘGU KUJAW ZACHODNICH
Beata Bajerowska
Sekretarz

Gniezno dn. 27 czerwca 2026 r.

MIĘDZYSZKOLNA KOMISJA
OŚWIATY I WYCHOWANIA
NSZZ „Solidarność"
62-200 Gniezno, ul. Warszawska 5

URZĄD GMINY
Trzemeszna
wpł. 29. 06. 2026
9041
Nr ..... zał ..... podpis .....

Sz. P.
Kacper Lipiński
Burmistrz Trzemeszna

Nasz znak: 52/2026

W odpowiedzi na pismo RO.0006.2.2.2026 z dnia 3 czerwca 2026 roku Międzyszkolna Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność" w Gnieźnie pozytywnie opiniuje projekt uchwały Rady Miejskiej Trzemeszna w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzemeszno.

Z poważaniem

Przewodniczący
mgr Michał Glejzer

WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
„FORUM - OŚWIATA"
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
ul. Mickiewicza 35, 62-240 Trzemeszno
NIP 7842492148, REG. 302742682

Trzemeszno 16.06.2026

Urząd Miasta i Gminy Trzemeszno
wpł. 16. 06. 2026
8555
Nr ..... zał ..... podpis .....

Pan Kacper Lipiński
Burmistrz Trzemeszna

Komisja Międzyzakładowa WZZ „Forum-Oświata" w Trzemesznie **pozytywnie** opiniuje projekt uchwały w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzemeszno.

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ
WZZ „FORUM - OŚWIATA"
w Trzemesznie
Maciej Jankowski

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Trzemesznie
ul. Ks. Kard. Wyszyńskiego 6
62-240 Trzemeszno
tel. 697-020-498

URZĄD MIEJSKI Trzemeszna
wpł. 29. 06. 2026
Nr 9045 zał. podpis

RO
p. Kowalczyk

Trzemeszno, 26.06.2026 r.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ODDZIAŁ W Trzemesznie

62-240 Trzemeszno, ul. Wyszyńskiego 6, trzemeszno@znp.edu.pl, tel. . 697 020 498

Sz. P.
Kacper Lipiński
Burmistrz Trzemeszna

Stanowisko Zarządu Oddziału ZNP w sprawie uzgodnienia projektu uchwały

W odpowiedzi na pismo z dnia 3.06.2026 r. o numerze RO.0006.2.3.2026 w sprawie przedstawienia stanowiska wobec projektu uchwały Rady Miejskiej Trzemeszna dotyczącej regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzemeszno, Zarząd Oddziału ZNP w Trzemesznie – działając na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) – uprzejmie informuje, iż przystępuje do procedury uzgodnienia przedmiotowego projektu aktu prawnego. Nawiązując do zawartej w Pana piśmie prośby o „przedstawienie opinii", Zarząd Oddziału ZNP pragnie wskazać, iż procedura opiniowania jest w tym przypadku wyłączona. Jak stwierdził Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 23 lipca 2019 roku (I OSK 2447/17), art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela ustanawia szczególny tryb uczestnictwa związku zawodowego przy ustalaniu regulaminu i stanowi odrębną, samodzielną regulację prawną. Regulacja ta ma charakter szczególny w stosunku do art. 19 ustawy o związkach zawodowych, co oznacza, że art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela całkowicie wyłącza wymóg przeprowadzenia procedury opiniowania. W związku z powyższym, przedłożony projekt traktujemy jako wyjściową podstawę do obligatoryjnej procedury **uzgodnienia**, której celem jest proces dochodzenia do zgody i obopólne wyrażenie woli na treść uchwały.

Działając w imieniu nauczycieli Gminy Trzemeszno, Zarząd Oddziału ZNP nie wyraża zgody na przedłożony projekt regulaminu w obecnym brzmieniu i zgłasza następujące zastrzeżenie: W załączniku nr 1 do projektu uchwały (Regulamin), w § 6 ust. 5 pkt 4, wnosimy o zmianę wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wychowawcy klasy, z proponowanej kwoty 350 zł na kwotę 400 zł.

Uzasadnienie stanowiska Zarządu Oddziału ZNP:

Zarząd Oddziału uznał, że proponowana przez organ prowadzący wysokość dodatku dla wychowawcy klasy na poziomie 350 zł jest niewystarczająca i nieadekwatna do realiów współczesnej szkoły. Wskazujemy na systematyczny wzrost zakresu obowiązków nauczycieli wychowawców w placówkach na terenie Gminy Trzemeszno. Wynika on bezpośrednio z coraz większej liczby uczniów posiadających orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego oraz opinie publicznych poradni psychologiczno-pedagogicznych. Wzrastająca liczba uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi oraz chorobami współistniejącymi nakłada na wychowawców ogromną odpowiedzialność osobistą, dydaktyczną i prawną. Sytuacja ta wymaga od nauczycieli stałego podnoszenia kwalifikacji, ciągłego doskonalenia zawodowego oraz podejmowania wysoce absorbujących czasowo, dodatkowych działań wychowawczych, terapeutycznych i opiekuńczych. Praca ta wykracza daleko poza ramy standardowych obowiązków, wiąże się z prowadzeniem obszernej, specjalistycznej dokumentacji oraz wymagającym dialogiem z rodzicami uczniów. W ocenie strony związkowej, minimalna wysokość tego dodatku powinna wynosić 400 zł, co w sposób sprawiedliwy i adekwatny odzwierciedli poziom odpowiedzialności oraz zwiększających się stale obowiązków wychowawców klas.
Zarząd Oddziału ZNP w Trzemesznie deklaruje pełną gotowość do podjęcia rozmów z udziałem Pana Burmistrza w celu wypracowania wspólnego, uzgodnionego tekstu regulaminu.

W imieniu Zarządu Oddziału

Prezes Oddziału ZNP
Elżbieta Bartkowska
Elżbieta Bartkowska